



**Prihranite s samostojno izdelano  
izjavo o varnosti z oceno tveganja  
predstavitev orodja OiRA**

*Nataša Kramar*



### **Kdo je delodajalec?**

[Zakon o varnosti in zdravju pri delu - ZVZD-1 \(Uradni list RS, št. 43/11\)](#)

#### **3. člen (pomen izrazov) - Delodajalec**

(2.) **Delodajalec** je vsaka pravna ali fizična oseba in drug subjekt, kakršen je državni organ, lokalna skupnost, podružnica tujega podjetja ter diplomatsko in konzularno predstavništvo, ki zaposluje delavca na podlagi pogodbe o zaposlitvi oziroma ladjar ladje, ki je vpisana v slovenski ladijski register.

Kot delodajalec v smislu tega zakona se šteje tudi oseba, ki **na kakršnikoli drugi pravni podlagi zagotavlja delo delavcu**, razen oseb, ki zagotavljajo delo delavcem v gospodinjstvu in nosilcev kmetij, ki opravljajo delo z družinskimi člani na kmetijah v skladu s predpisi o kmetijstvu. (Tudi delo prek študentske napotnice!)

Kot delodajalec se šteje tudi **fizična oseba, ki s člani svojih gospodarstev oziroma z družinskimi člani opravlja pridobitno ali drugo dejavnost.**

Kot delodajalec se šteje tudi uporabnik, h kateremu so v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, **napoteni delavci** s strani delodajalca, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku.

<http://www.oiraproject.eu>



## Možnosti prihrankov pri izdelavi izjave o varnosti z oceno tveganja

### [Zakon o varnosti in zdravju pri delu - ZVZD-1 \(Uradni list RS, št. 43/11\)](#)

1. **Odprava administrativnih ovir za delodajalce** – 30. člen: (1) Delodajalec lahko, če je usposobljen, sam pri sebi prevzame vodenje in zagotavljanje varnosti pri delu.
2. **Delodajalec, ki sam prevzame opravljanje strokovnih nalog varnosti pri delu** mora biti usposobljen – 30. člen: (2) Šteje se, da je delodajalec usposobljen, če je odgovorna oseba delodajalca opravila splošni del strokovnega izpita iz varnosti in zdravja pri delu oziroma če je opravila prilagojeno splošno in strokovno usposabljanje v obsegu in na način, kakor določa predpis, ki ureja stalno strokovno usposabljanje strokovnih delavcev.

<http://www.oiraproject.eu>



## Delodajalec, ki sam prevzame opravljanje strokovnih nalog varnosti pri delu mora biti usposobljen

V skladu s 30. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu /ZVZD-1/ (Ur.l.RS, št. 43/2011) lahko delodajalec oz. odgovorna oseba delodajalca, sam prevzame vodenje in zagotavljanje varnosti pri delu, pod pogojem, da opravi predpisano **prilagojeno usposabljanje delodajalcev kot strokovnih delavcev** ali splošni del strokovnega izpita.

### **Prilagojeno splošno in strokovno usposabljanje:**

- trajanje 8 ur (4 ure seminar + 4 ure praktična delavnica)
- enkratno usposabljanje – udeleženci prejmete trajno veljavno potrdilo, da lahko **v vašem podjetju prevzamete vodenje in zagotavljanje varnosti pri delu.**

Več informacij o usposabljanju na spletni strani:

[http://www.varesem.si/?ids=Prilagojeno\\_usposabljanje\\_delodajalcev](http://www.varesem.si/?ids=Prilagojeno_usposabljanje_delodajalcev)

! uveljavite popust za člane sindikata in GZS



## Izdelava izjave o varnosti z oceno tveganja za samostojne podjetnike

### [Zakon o varnosti in zdravju pri delu - ZVZD-1 \(Uradni list RS, št. 43/11\)](#)

#### Dolžnosti samozaposlenih oseb: 55. – 60. člen

##### 1. Dolžnost oceniti tveganje za samozaposlene osebe – 56. člen:

- (1) Samozaposlena oseba mora oceniti tveganje.
- (2) Če ugotovi, da obstajajo nevarnosti za nezgode, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom, mora izdelati pisno izjavo o varnosti z oceno tveganja ter določiti ukrepe za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu.

- ##### 2. Pozor! - 3. člen: Kot delodajalec v smislu tega zakona se šteje tudi oseba, ki **na kakršnikoli drugi pravni podlagi zagotavlja delo delavcu**, razen oseb, ki zagotavljajo delo delavcem v gospodinjstvu in nosilcev kmetij, ki opravljajo delo z družinskimi člani na kmetijah v skladu s predpisi o kmetijstvu. (Velja tudi za delo prek študentske napotnice!)

<http://www.oiraproject.eu>



## Izdelava izjave o varnosti z oceno tveganja z orodjem OiRA

- Samostojno ocenjevanje tveganj VZD z EU orodjem **OiRA** (v slovenskem jeziku)
  - Orodje OiRA je spletna aplikacija - interaktivno orodje, namenjeno ocenjevanju tveganja v posameznih gospodarskih dejavnostih.
    - **Dejavnosti:** Delo v frizerski dejavnosti, Cestni transport, Delo v mizarški delavnici, Delo v pisarni, Čistilni servisi, Delo v gradbeništvu, Pek, Trgovec
    - **do konca leta 2016 še:** Mesar, Avtoserviser, Slikopleskar/črkoslikar/fasader, Elektroinstalater, Krovce, Kovinar, Parketar, Vulkanizer, Kuhar
  - Tehnično gledano je OiRA uporabniku prijazno orodje. Delitev evropskega znanja, izkušenj in primerov dobre prakse zagotavlja visok nivo izdelave ocene tveganja, kar pa je bistveno za zdrava in varna delovna mesta.
- OiRA spletno orodje je za uporabnika:

- brezplačno
- enostavno dostopno in uporabno
- izdelano za posamezne dejavnosti
- odličen pripomoček, ki vzpodbuja sodelovanje delavcev in delodajalcev

Orodje OiRA aktualno za s.p.!



Skriti prihranki - s sodobnimi orodji OiRA do spoznanja **vrednosti** sodelovanja in **preventive**

### VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU



DELODAJALEC ← → DELAVEC

Delodajalci z aktivnim sodelovanjem delavcev preko orodja OiRA **dobijo pomoč** pri opredeljevanju in odpravljanju resničnih težav ter odkrivanju pravih rešitev.

Delavce orodje OiRA motivira k aktivnemu sodelovanju pri postopku ocenjevanja tveganja, saj lahko **sami raziskujejo** spletno orodje, lahko samostojno **izvajajo ocenjevanje** ter se pri tem **seznanjajo s tveganji pri delu**, ki ga opravljajo.

### SODELOVANJE

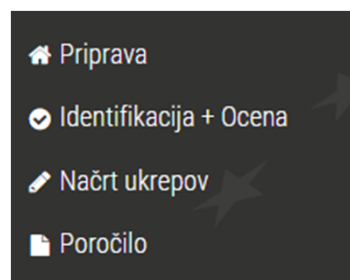


Pasivno+  = Aktivno

### Ocena tveganja - standardno



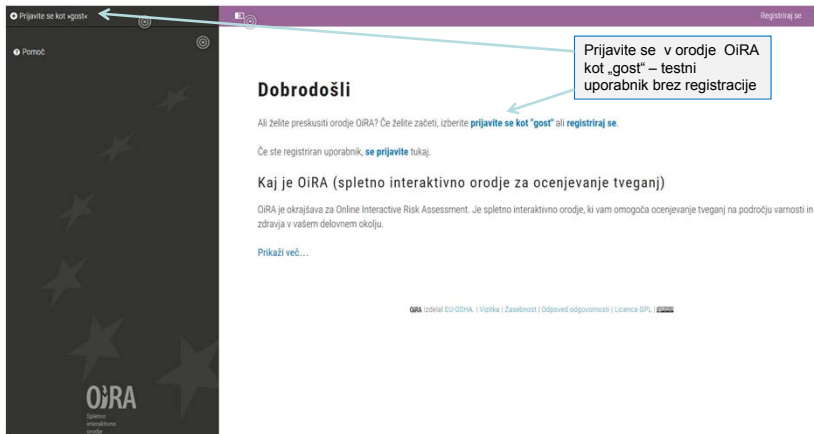
### Ocena tveganja z orodjem OiRA



Izkušnje kažejo, da je ustrezno izdelana ocena tveganja ključ do **zdravih in varnih delovnih mest!**



Novo v OiRi 2: dostop v orodje brez registracije



Dostop v orodje OiRA brez registracije:

- predstavlja korak naprej v smeri sodelovanja delavcev in delodajalcev,
- omogoča izobraževanje na področju varnosti in zdravja pri delu, tako na splošno kot tudi specifično za posamezne sektorje.

OiRA 2.0 - sodobno oblikovano orodje

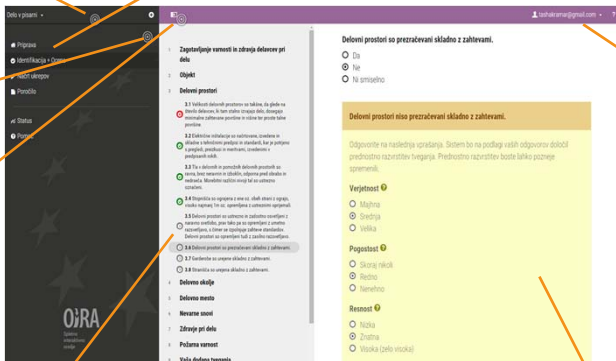
**Sejni meni**  
Iz tega menija lahko začnete novo sejo z orodjem OiRA ali nadaljujete prejšnjo. Če še nimate računa za aplikacijo OiRA, lahko začnete poskusno sejo, da jo takoj preizkusite.

**Postopek v orodju OiRA vključuje pet ključnih korakov:**  
1. Priprava,  
2. Identifikacija + 3. Ocena,  
4. Načrt ukrepov in  
5. Poročilo

**Meni „off-canvas“**  
Novi meni „off-canvas“ zagotavlja dostop do osnovnih funkcij aplikacije. Tudi na mobilnem telefonu!

**Preklapljanje menija**  
Preklop menija vam omogoča, da skrijete ali pokažete skriti/stranski meni. Skrijte meni, kadar izpolnujete orodje ali ga pokažite, ko klikate različne dele aplikacije.

**Navigacija**  
Nov navigacijski sistem omogoča preglednejše delo v orodju, saj ves čas identifikacije in ocenjevanja vidimo celotno drevesno strukturo orodja.



**Prijava**  
Med delom v orodju je jasno prikazano s katerim e-poštnim računom ste se prijavili v orodje. Na tem mestu se tudi odjavite, ko prenehate z delom v orodju, spremenite geslo ali e-poštni račun.

**Identifikacija & Ocenjevanje**  
OiRA 2 ima poenostavljeno navigacijo, tako da lahko hkrati identificirate in v istem koraku tudi ocenjujete prepoznana tveganja.

*Projekt SKUPAJ – gradniki zdravja!*

## OiRA 2.0, tudi kot mobilna aplikacija

**Meni „off-canvas“**  
Tudi na mobilnem telefonu novi meni „off-canvas“ zagotavlja dostop do osnovnih funkcij aplikacije.

**Preklapanje menija**  
Preklop menija vam omogoča, da skrijete ali pokažete skrit/stranski meni. Skrijte meni, kadar izpolnjujete orodje ali ga pokažite, ko klikate različne dele aplikacije.

**Navigacija**  
Nov navigacijski sistem omogoča preglednejše delo v orodju, saj ves čas identifikacije in ocenjevanja vidimo celotno drevesno strukturo orodja.

**Identifikacija & Ocenjevanje**  
OiRA 2 ima poenostavljano navigacijo, tako da lahko hkrati identificirate in v istem koraku tudi ocenjujete prepoznana tveganja.

### Načrt promocije zdravja na delovnem mestu

[Zakon o varnosti in zdravju pri delu - ZVZD-1 \(Uradni list RS, št. 43/11\)](#)

#### 6. člen

Delodajalec mora načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu.

#### 32. člen

(1) Delodajalec mora promocijo zdravja na delovnem mestu načrtovati ter zanjo zagotoviti potrebna sredstva, pa tudi način spremljanja njenega izvajanja.

#### Smernice za promocijo zdravja na delovnem mestu

[http://www.mz.gov.si/fileadmin/mz.gov.si/pageuploads/javno\\_zdravje\\_2015/zdr\\_na\\_del\\_mestu/Smernice\\_promocija\\_zdravja\\_na\\_delovnem\\_mestu-marec\\_2015.pdf](http://www.mz.gov.si/fileadmin/mz.gov.si/pageuploads/javno_zdravje_2015/zdr_na_del_mestu/Smernice_promocija_zdravja_na_delovnem_mestu-marec_2015.pdf)

#### Načrt promocije zdravja na delovnem mestu s pomočjo aplikacije – projekt ProZDRAV 2

<http://prozdrav2.si/files/NactrPromocijeZdravjaZgibanka.pdf>

<http://www.oiraproject.eu>



## Kazenske določbe

### Zakon o varnosti in zdravju pri delu - ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11)

#### **76. člen (prekrški delodajalca)**

(1) Z globo od 2.000 do 40.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec, ki:

- 1. pisno ne oceni tveganj, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu (prvi odstavek 17. člena);
- 2. ne popravi in ne dopolni ocene tveganja vsakokrat, ko obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oziroma niso več ustrezni, ko se spremenijo podatki na katerih je ocenjevanje temeljilo, in ko obstajajo možnosti in načini za izpopolnitev oziroma dopolnitev ocenjevanja (drugi odstavek 17. člena);
- 3. po izvedenem ocenjevanju tveganja za varnost in zdravje pri delu ne izdela in ne sprejme izjave o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki (tretji odstavek 17. člena);
- 4. v izjavi o varnosti z oceno tveganja ne določi posebnih zdravstvenih zahtev, ki jih morajo izpolnjevati delavci za delo v delovnem procesu ali za uporabo posameznih sredstev za delo, na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela (četrti odstavek 17. člena);

<http://www.oiraproject.eu>



- 5. v izjavi o varnosti k oceni tveganja ne predloži zapisnika o posvetovanju z delavci oziroma z njihovimi predstavniki (peti odstavek 17. člena);
- 6. ne objavi izjave o varnosti z oceno tveganja na običajen način, ali jo v delu, ki se na njih nanaša, ne posreduje delavcem vsakokrat, ko se spremeni in dopolni, prav tako pa novozaposlenim in vsem drugim navzočim na delovnem mestu in v delovnem procesu ob začetku dela (prvi odstavek 18. člen);
- 7. ne omogoči delavcu na njegovo zahtevo vpogled v veljavno izjavo o varnosti z oceno tveganja (drugi odstavek 18. člena);
- ....
- 27. v izjavi o varnosti z oceno tveganja ne načrtuje in ne določi promocije zdravja na delovnem mestu, zanjo ne zagotovi potrebnih sredstev, pa tudi načina spremljanja njenega izvajanja (prvi odstavek 32. člena);
- ....

#### **78. člen (prekrški samozaposlenih oseb)**

Z globo od 500 do 10.000 evrov se kaznuje za prekršek samozaposlena oseba, ki:

- 1. ne oceni tveganja (prvi odstavek 56. člena);
- 2. ne izdela pisne izjave o varnosti z oceno tveganja ter ne določi ukrepov za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu, če ugotovi, da obstajajo nevarnosti za nezgode, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom (drugi odstavek 56. člena);..

<http://www.oiraproject.eu>



## Uporabne spletne strani

- Orodje OiRA v Sloveniji:  
<http://www.osha.mddsz.gov.si/oira-ocenjevanje-tvegania>
- EU portal orodja OiRA: <http://www.oiraproject.eu/>
- SLO portal za varnost in zdravje pri delu  
<http://www.osha.mddsz.gov.si/>
- Zavod Varen sem  
<http://www.varenssem.si/>



Gospodarska  
zbornica  
Slovenije   
Podjetniško trgovska zbornica

***Hvala za pozornost!***

*Nataša Kramar*

[natasa.kramar@varenssem.si](mailto:natasa.kramar@varenssem.si)

ZAVOD  VAREN SEM